



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет»

Система менеджмента качества БГИТУ

Нормативно-правовая документация БГИТУ

РАССМОТРЕНО

Ученым советом ФГБОУ ВО «БГИТУ»

«22» апреля 2021 г.

Протокол № 11

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «БГИТУ»

В.А. Егорушкин

«22» апреля 2021 г.



РЕГЛАМЕНТ

ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ,

В ФГБОУ ВО «БРЯНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

(ФГБОУ ВО «БГИТУ»)

Версия 01

Дата введения: «26» апреля 2021 г.

Брянск 2021

Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Ученый секретарь Ученого совета университета	Федоренко Е.А.		22.04.2021
Начальник юридического отдела	Дячук Н.В.		22.07.2021
Начальник отдела ЛА и УКО	Захаров Н.Е.		22.04.2021
Версия: 01			Стр. 1 из 12



1. Общие положения

1.1. Регламент организации и проведения конкурсного отбора претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО «БГИТУ» (далее - Регламент) определяет организацию и проведение конкурсного отбора претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в БГИТУ.

Настоящий Регламент распространяется на следующие должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - педагогические работники): директор института, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент.

1.2. Регламент разработан в соответствии с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. № 749, а также Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к научно-педагогическому составу, в ФГБОУ ВО «БГИТУ».

2. Порядок и условия конкурса

2.1. При наличии вакантных должностей педагогических работников заведующие кафедрами для формирования объявления о проведении конкурсного отбора на замещение вакантных должностей педагогических работников, за исключением должности директора института, предоставляют в Ученый совет БГИТУ перечень должностей педагогических работников (с указанием величины ставок по каждой должности), на замещение которых объявляется конкурс.

2.2. До объявления о проведении конкурса на должность директора института действующий директор института отчитывается о проделанной работе в должности директора института за истекший период:

- на заседании ученого совета института с участием ректора (проректора по поручению ректора);

- на заседании Ученого совета университета.

2.3. Конкурс объявляется ректором университета (уполномоченным им лицом) на сайте университета не менее чем за два месяца до даты его



проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте университета указываются:

- перечень должностей педагогических работников с указанием величины вакантных ставок по каждой должности (кроме должности директора института), на замещение которых объявляется конкурс;

- квалификационные требования по должностям педагогических работников;

- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);

- место и дата проведения конкурса;

- ссылки на Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к научно-педагогическому составу, в ФГБОУ ВО «БГИТУ» и Регламент организации и проведения конкурса на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательского составу, в ФГБОУ ВО «БГИТУ».

2.4. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности директора института, профессора, педагогических работников вновь создаваемых кафедр проводятся на Ученом совете университета.

2.5. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента проводятся на ученых советах факультетов/институтов.

3. Конкурсный отбор на замещение должностей педагогических работников

3.1. Пакет документов от претендентов для участия в конкурсе в соответствии с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к научно-педагогическому составу, в ФГБОУ ВО «БГИТУ» должен поступить в Ученый совет университета не позднее окончательной даты приема заявлений, указанной в объявлении о проведении конкурса.

3.2. Для рассмотрения документов претендентов для участия в конкурсном отборе на замещение должностей педагогических работников создается Кадровая комиссия. Состав Кадровой комиссии утверждается Ученым советом университета.

Заседания Кадровой комиссии организует председатель Кадровой комиссии, который представляет документы претендентов на должности педагогических работников.



Кадровая комиссия в течение 5 рабочих дней после окончания сроков приема заявлений и прилагаемых к ним документов рассматривает представленные документы на предмет соответствия претендентов установленным действующим законодательством и Положением о конкурсном отборе педагогических работников, относящимся к научно-педагогическому составу ФГБОУ БГИТУ, квалификационным требованиям.

По итогам обсуждения представленных документов Кадровая комиссия принимает решение, которое оформляется в виде заключения с указанием допуска или недопуска претендентов к участию в конкурсе с обоснованием причины недопуска.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

Ректор на основании заключения Кадровой комиссии в течение 2 рабочих дней принимает решение о допуске претендента к конкурсу либо об отказе в допуске, о чем делается соответствующая запись на заявлении претендента.

3.3. До рассмотрения претендентов на Ученом совете университета (ученом совете факультета/института) на должности педагогических работников (кроме должности директора института, должностей педагогических работников вновь создаваемых кафедр) кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре.

При обсуждении кандидатуры кафедра принимает во внимание следующие качества претендента:

- профессиональная компетентность (требования государственных образовательных стандартов, владение методикой преподавания, современные формы и методы обучения и воспитания студентов);
- соответствие квалификации установленным требованиям (базовое высшее профессиональное образование; ученая степень, ученое звание, опубликованные учебные издания и научные труды).

Кафедра вправе предложить претенденту (кроме претендента на должность директора института) проведение пробной лекции или других видов учебных занятий.

Допускается избрание по конкурсу на замещение должностей педагогических работников вновь создаваемых кафедр без проведения претендентами открытой лекции или других видов учебных занятий.



Решение о даче рекомендации к избранию на вакантную должность принимается открытым или тайным голосованием научно-педагогических работников кафедры, присутствующих на заседании, простым большинством голосов при кворуме не менее 2/3 списочного состава НПР кафедры.

После принятия решения не позднее 3 дней до проведения конкурсного отбора кафедра передает ученому секретарю соответствующего ученого совета факультета/института мотивированное заключение с рекомендациями и выписку из протокола заседания кафедры (с итогами голосования), а также отзыв о качестве проведенных пробных занятий и отчет претендента о выполненной работе за отчетный период (для работающих в университете).

Претенденты на должности педагогических работников, не рекомендованные к избранию, имеют право продолжать участие в конкурсе.

3.4. Обсуждение претендентов на должность профессора, а также претендентов на замещение должностей педагогических работников вновь создаваемых кафедр проводится на заседании ученого совета соответствующего факультета/института. Решение о даче рекомендации к избранию принимается открытым или тайным голосованием простым большинством голосов при наличии кворума не менее 2/3 членов ученого совета института и оформляется протоколом. Выписка из протокола заседания (с итогами голосования) передается в секретариат Ученого совета университета не позднее 3 дней до проведения конкурсного отбора на Ученом совете БГИТУ.

Претенденты на должности профессора, а также претенденты на замещение должностей педагогических работников вновь создаваемых кафедр, не рекомендованные к избранию, имеют право продолжать участие в конкурсе.

3.5. До рассмотрения претендентов на Ученом совете университета на должность директора института ученый совет соответствующего института выносит рекомендации по каждой кандидатуре.

Публичное обсуждение программ претендентов на должность директора института проводится на заседании ученого совета института, на котором с правом совещательного голоса может присутствовать любой научно-педагогический сотрудник данного института.

Каждому из претендентов в алфавитном порядке предоставляется возможность изложить основные положения своей программы и ответить на вопросы присутствующих на заседании ученого совета института. Регламент



выступления и обсуждения программ претендентов утверждается открытым голосованием.

Решение о рекомендации претендента на должность директора института принимается открытым или тайным голосованием простым большинством голосов при наличии кворума не менее 2/3 членов ученого совета института.

Каждый член ученого совета вправе голосовать только за одного претендента. Все претенденты на должность директора института должны быть рассмотрены на одном заседании ученого совета института.

Заседание ученого совета проводится с участием ректора университета (проректора по поручению ректора) и оформляется протоколом. Выписка из протокола заседания (с итогами голосования) передается в секретариат Ученого совета университета не позднее 3 дней до проведения конкурсного отбора.

Претенденты на должность директора института, не рекомендованные к избранию, имеют право продолжать участие в конкурсе.

3.6. Решение по конкурсному отбору принимается Ученым советом университета (учеными советами факультетов/институтов) путем тайного голосования и оформляется протоколом.

По каждой кандидатуре на заседании Ученого совета университета (ученых советов факультетов/институтов) перед проведением тайного голосования оглашается мотивированное заключение кафедры (при наличии), результаты обсуждения на ученых советах факультетов/институтов (при наличии) с соответствующей рекомендацией.

3.7. При конкурсном отборе на должность директора института каждому из претендентов в алфавитном порядке предоставляется возможность изложить основные положения своей программы и ответить на вопросы присутствующих на заседании Ученого совета университета. Регламент выступления и обсуждения программ претендентов утверждается открытым голосованием.

По каждой кандидатуре на заседании Ученого совета университета перед проведением тайного голосования оглашаются результаты обсуждения претендента на должность директора института на ученом совете института с соответствующей рекомендацией.

3.8. Фамилии претендентов на должности педагогических работников вносятся в бюллетени для тайного голосования (приложение 1).

В случае участия в конкурсном отборе двух и более претендентов на одну должность (величину ставки), фамилии всех претендентов в алфавитном порядке вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием



фамилии (фамилий).

3.9. Для подсчета голосов перед началом голосования избирается счетная комиссия в составе не менее 3 человек.

Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Протоколы счетной комиссии (приложение 2, 3) утверждаются Ученым советом университета (учеными советами факультетов/институтов) и приобщаются к материалам конкурса.

3.10. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета университета (для претендентов на замещение должностей директора института, профессора), ученого совета факультета/института (для претендентов на замещение должностей доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента) от числа принявших участие в голосовании, при кворуме не менее $2/3$ списочного состава ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту на одну должность (величину ставки), и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам на одну должность (величину ставки), и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, в котором:

- в случае двух претендентов проводится повторное тайное голосование;
- в случае проведения голосования более чем по двум претендентам, проводится повторное тайное голосование по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.11. Бюллетень считается недействительным и не участвует в подсчете голосов, если в нем:

- оставлено более одной фамилии в случае голосования по двум и более претендентам на одну должность (величину ставки);
- число оставленных фамилий превышает количество вакантных должностей, если по кафедре объявлены вакантными две и более одинаковые должности с одной и той же величиной ставки;
- добавлены новые фамилии.

Если голосующий вычеркнул все фамилии, то бюллетень считается действительным, и каждый кандидат получает отрицательный голос.

3.12. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс



признается несостоявшимся.

3.13. По результатам конкурсного отбора по каждому претенденту ученый секретарь Ученого совета университета оформляет выписки из протокола заседания Ученого совета об избрании по конкурсу на должности директора института, профессора.

По результатам конкурсного отбора по каждому претенденту ученый секретарь ученого совета института/факультета оформляет выписки из протокола заседания ученого совета института/факультета об избрании по конкурсу на должности доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

Выписки из протокола заседания ученого совета с приложением всех документов передается в отдел кадров университета в течение трех рабочих дней после проведения конкурса.



*Приложение 1
к Регламенту организации и проведения
конкурсного отбора претендентов на
должности педагогических работников,
относящихся к профессорско-
преподавательскому составу в ФГБОУ ВО
«БГИТУ»*

Образец бюллетеня

БЮЛЛЕТЕНЬ
для тайного голосования по конкурсному отбору на должность

(наименование должности (величины ставки) и структурного подразделения, как они указаны в объявлении)

Ученый совет

(наименование учебного заведения/факультета/института)

_____ заседания Ученого совета

(дата и № протокола)

(фамилия, имя, отчество претендента (ов))

(фамилия, имя, отчество претендента (ов))

(фамилия, имя, отчество претендента (ов))

Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий)



Приложение 2

к Регламенту организации и проведения конкурсного отбора претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО «БГИТУ»

Форма протокола о распределении обязанностей между членами счетной комиссии

ПРОТОКОЛ № 1

заседания счетной комиссии по избранию на вакантные должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Брянского государственного инженерно-технологического университета

от _____ 20__ г.

Присутствовали члены счетной комиссии

ПОВЕСТКА ДНЯ:

СЛУШАЛИ: о распределении обязанностей между членами счетной комиссии.

ПОСТАНОВИЛИ: избрать секретарем счетной комиссии _____,

избрать председателем счетной комиссии _____.

Председатель _____

Секретарь _____

Члены комиссии _____



Приложение 3

к Регламенту организации и проведения конкурсного отбора претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО «БГИТУ»

Форма протокола счетной комиссии по избранию на вакантные должности педагогических работников

ПРОТОКОЛ № _____

заседания счетной комиссии по избранию на вакантные должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, Брянского государственного инженерно-технологического университета
от _____

Избранная на заседании ученого совета _____
(наименование учебного заведения/факультета/института)

от _____ счетная комиссия в составе _____

провела тайное голосование по избранию на вакантные должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, Брянского государственного инженерно-технологического университета.

Из _____ членов совета в голосовании приняло участие _____

Выдано бюллетеней _____

Оказалось в урне _____

Оказалось действительными _____

Результаты голосования по избранию на вакантную должность _____



по кандидатурам:

1. _____ за _____, против _____, недейств. _____
2. _____ за _____, против _____, недейств. _____
- ♦ 3. _____ за _____, против _____, недейств. _____

Председатель

Секретарь

Члены комиссии
